

# ESENCIALES

---

EVOLUCIÓN DE LOS SALARIOS MEDIOS EN LOS SECTORES DE FeSMC-UGT

2019-2021

Acción Sindical, Salud Laboral y Medio Ambiente

---

**UGT**  **FeSMC**  
Servicios, Movilidad y Consumo

## ÍNDICE

<b>1. PRINCIPALES CONCLUSIONES</b>	<b>3</b>
<b>2. SALARIOS MEDIOS Y TIEMPO DE TRABAJO</b>	<b>6</b>
<b>3. EL IMPACTO DEL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL</b>	<b>11</b>
<b>4. SALARIO MEDIO Y CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS</b>	<b>15</b>
4.1. Sexo	15
4.2. Edad	16
4.3. Nacionalidad	16
4.4. Nivel de formación	17
4.5. Ocupación	18
<b>5. SALARIO MEDIO Y TAMAÑO DE LAS EMPRESAS</b>	<b>20</b>
<b>6. SALARIO MEDIO Y CONDICIONES DE TRABAJO</b>	<b>21</b>
6.1. Tipo de contrato	21
6.2. Antigüedad en la empresa.	22
6.3. La función de mando	22
<b>7. EVOLUCIÓN DE LOS COSTES SALARIALES</b>	<b>24</b>
7.1. Costes salariales en las actividades de FeSMC	24
7.2. Costes salariales por Comunidades Autónomas	26

## 1. PRINCIPALES CONCLUSIONES

El salario medio anual, referido a todos los sectores, a jornada completa, se situó en 2021 en 25.383 euros, un 6 % más que el salario medio de 2019. Del análisis llevado a cabo en este informe se desprende, en general, que **en los sectores incluidos en FeSMC se registran menores salarios y menores incrementos.**

En *Otros servicios*, el salario medio, a jornada completa, se quedó en el 78 % del salario medio nacional (19.815 euros de media anual). En este caso, la subida entre 2019 y 2021 fue tan sólo del 2,1 %. Algo similar ocurre en los sectores de *Comercio y Hostelería*, donde el salario medio, para ambos, se quedó en un 83 % del salario medio nacional (21.003 euros) y la subida fue sólo del 1,2 % entre ambos años.

Sólo en dos agrupaciones sectoriales el salario medio se situó por encima de la media nacional: en *Financiero/Seguros/Servicios profesionales y administrativos* el salario medio supuso el 120,6 %, con un incremento respecto a 2019 del 7,8 %. Y en *Transporte/Almacenamiento/Información y Comunicaciones* alcanzó el 117,7 % del salario medio nacional, con una subida respecto a 2019 del 7,5 %.

La agrupación sectorial no permite analizar las diferencias sectoriales de forma más detallada pero señalan ámbitos de actividad con mayores dificultades para avanzar en una recuperación de la capacidad adquisitiva en los últimos años.

**Lo realmente dramático es la elevada proporción de personas trabajadoras a tiempo parcial.** En 2019 un 22,6 % de las personas asalariadas de nuestra Federación trabajaba a tiempo parcial, prácticamente la misma que en 2021 (22,1 %). En el conjunto del resto de sectores la proporción llega descendiendo hasta el 8,5 % en 2021 (9,3 % en 2019).

Además, **en el conjunto de las actividades incluidas en FeSMC hay un mayor número de personas con contratos a tiempo parcial de un número reducido de horas:** un 20,2 % de las personas asalariadas trabajó menos de 30 horas semanales en 2021, con un salario medio bruto anual de 9.081 euros. En el total de sectores, esa cifra se queda en el 7,6 % y con un salario medio de 12.508 euros brutos anuales. Adicionalmente, un 16,9 % de las personas asalariadas, en el conjunto de las actividades de FeSMC, trabajaron entre 30 y 39 horas semanales; la proporción ascendió hasta el 39,3 % en el resto de los sectores. La mayor parte de las personas asalariadas trabajó 40 o más horas semanales; esa mayoría fue del 62,9 % en los sectores de FeSMC y del 55,2 % en el resto de los sectores.

**Para todos los tramos de jornada el salario medio bruto anual en el conjunto de los sectores de FeSMC queda por debajo del resto de los sectores.** La diferencia mayor se aprecia entre quienes trabajan entre 30 y 39 horas semanales. De media los trabajadores y trabajadoras del resto de los sectores cobran 31.693 euros. En los sectores de FeSMC la media se queda en 23.076, 8.817 euros menos. En este tramo horario se alcanza el valor más alto del salario medio en el resto de los sectores.

**La mayor duración de la jornada anual y el uso intensivo de los contratos a tiempo parcial en el sector de servicios privados contribuye a una mayor pobreza salarial de las personas trabajadoras.**

**No sólo hay una mayor proporción de personas que trabajan a tiempo parcial sino que, dado que el cómputo anual de la jornada es mayor, implica que una persona que trabaje entre 30 y 39 horas semanales en alguna de las actividades de FeSMC tenga una mayor probabilidad de hacerlo a tiempo parcial.** En el resto de sectores la probabilidad de que fuera un contrato a jornada completa sería mayor.

**De forma similar se observan claras diferencias en la remuneración de horarios atípicos. Un 50 % de las personas asalariadas a tiempo completo en alguna actividad incluida en FeSMC tiene una ordenación del tiempo de trabajo atípico, con un salario medio de 19.689 euros brutos anuales.** En el resto de los sectores la proporción de personas asalariadas con ese tipo de ordenación de la jornada desciende hasta el 38,1 %, a las que les corresponde un salario medio de 28.249 euros brutos anuales.

**El incremento del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) durante estos años ha garantizado la mejora de las retribuciones de las personas con los salarios más bajos.** De hecho, entre 2019 y 2021, en el total de los sectores, se ha incrementado en un 67,6 % el número de **personas trabajadoras a tiempo completo que se han beneficiado de ese incremento.** En FeSMC el porcentaje se queda en el 62 % debido al mayor alcance que tiene la jornada a tiempo parcial. En una proyección simplificada, la subida del SMI en 2023 supone que en torno a 1.900.000 personas se verán beneficiadas por el incremento de este año hasta los 15.120 euros brutos anuales, de las cuales casi el 65 % trabaja en alguna actividad incluida en el ámbito de FeSMC. Estas cifras de potenciales beneficiarios implican también un incumplimiento en la aplicación del SMI.

Por otra parte, estos incrementos del SMI **también benefician a las personas que trabajan a tiempo parcial** que llega hasta el 43,4 % de las personas asalariadas en *Otros Servicios* y al 23,4 % en los sectores de *Comercio y Hostelería*. En total, aproximadamente 1.872.494 personas con jornada parcial se verán beneficiadas de estos incrementos del SMI en proporción al tiempo trabajado.

**Un efecto de estos incrementos mayores del SMI que de los pactados en los convenios colectivos ha sido el recorte de las ganancias salariales entre categorías próximas.** Así ocurre entre la ocupación de *Trabajadores cualificados de los servicios de restauración, comercio*, en la que se encuadran dependientes, camareros/as, cocineros/as, vigilantes de seguridad, entre otros- y las personas con *Ocupaciones elementales* (auxiliares, ayudantes...). Estas dos ocupaciones acaparan el 38 % de las personas asalariadas en FeSMC. En ambas los incrementos salariales entre 2019 y 2021 son ridículos y se han desplomado las expectativas de mejora salarial por aumento de categoría: con un incremento entre ambas fechas del 0,2 % entre los *Trabajadores cualificados* (17.942 euros de salario medio en 2021) y del 0,8 % entre quienes tienen una *ocupación elemental* (17.153 euros de salario medio). No llega a mil euros de diferencia en el salario medio bruto anual. En el resto, crecen las diferencias salariales entre técnicos superiores y medios y los directivos se benefician de los mayores incrementos entre 2019 y 2021.

También crecen las diferencias salariales entre las personas trabajadoras más jóvenes y las de mayor edad; entre las personas que trabajan en pequeñas empresas y las que emplean a más de 250 personas; entre quienes cuentan con estudios básicos y los titulados superiores; entre quienes tienen contrato temporal e indefinido y entre los hombres y las mujeres.

Sin embargo, la evolución de los salarios entre 2019 y 2021 ha dado lugar a un descenso de la diferencia salarial entre personas trabajadoras con nacionalidad extranjera y nacionalidad española.

En cuanto a las **diferencias salariales entre los territorios**, Madrid (con 28.044 euros), País Vasco (27.483 euros), Navarra (25.474 euros) y Cataluña (27.484 euros) encabezan la cuantía del coste salarial por persona trabajadora y año. Todas ellas experimentan un crecimiento en 2021 respecto a 2019, especialmente Madrid (4,6 % más) y Cataluña (3,4 %).

En el extremo opuesto, con los costes salariales más bajos en 2019, estaban Murcia (20.359 euros), Canarias (19.726 euros) y Extremadura (19.195 euros). Dos años después el coste salarial ha subido en Murcia un 7 % (la mayor subida de todo el territorio nacional). Canarias experimenta una reducción del coste salarial del 3,7 % y Extremadura tan sólo sube un 1,3 %.

## 2. SALARIOS MEDIOS Y TIEMPO DE TRABAJO

El salario medio anual, referido a todos los sectores, a jornada completa, se situó en 2021 en 25.383 euros, un 6 % más que el salario medio de 2019. Tanto la cuantía como el incremento entre ambos años adopta distintas magnitudes según la agrupación de actividades realizada por el INE.

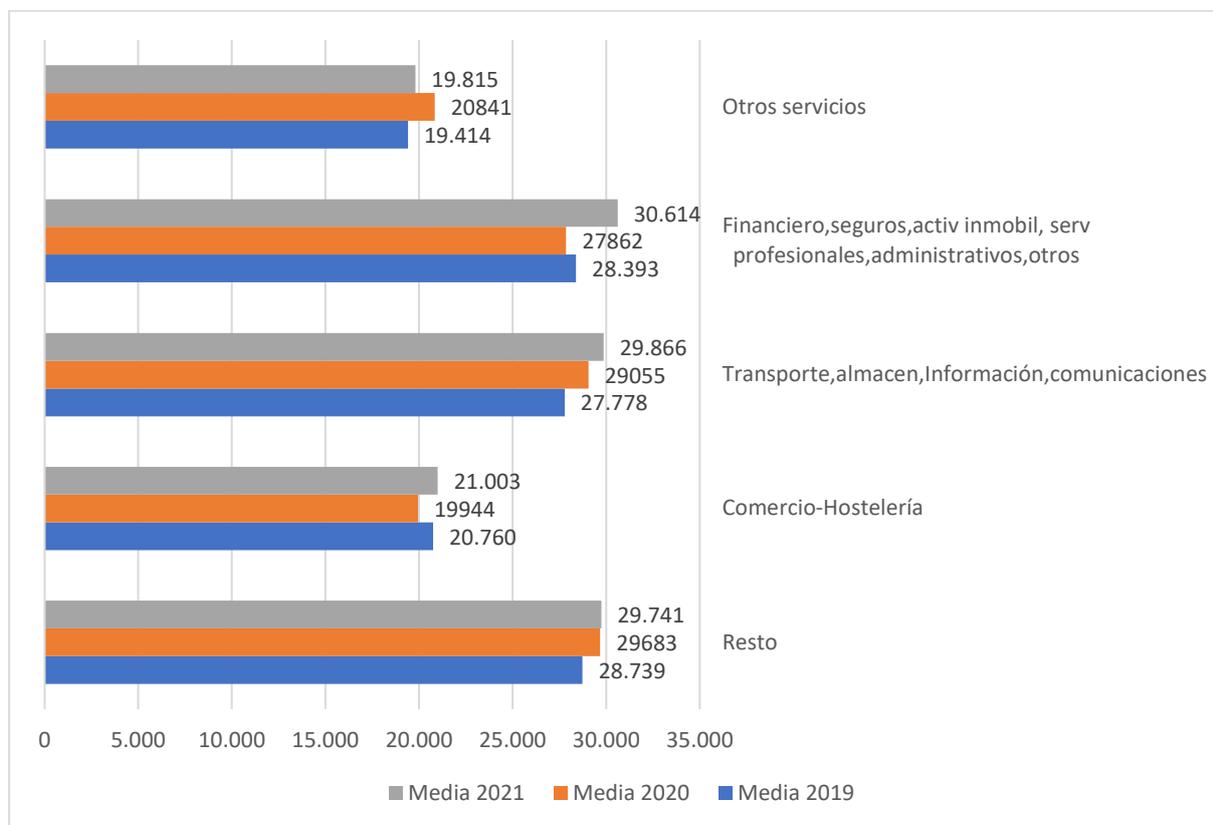
Así en la agrupación de *Otros servicios*, el salario medio se queda en el 78 % del salario medio nacional. En este caso, la subida entre 2019 y 2021 ha sido tan sólo del 2,1 %: menores salarios y menores incrementos. Algo similar ocurre en los sectores de *Comercio y Hostelería*. En este caso, el salario medio en 2021 se quedó en un 83 % del salario medio nacional. Y la subida del salario medio es sólo del 1,2 % entre ambos años.

En cambio, en la agrupación sectorial de *Financiero/Seguros/Servicios profesionales y administrativos* el salario medio en 2021 se sitúa por encima de la media nacional (un 120,6 %) con un incremento respecto a 2019 del 7,8 %.

También con un salario medio bruto superior se sitúan las actividades agrupadas bajo la rúbrica de *Transporte/Almacenamiento/Información y Comunicaciones*, con un salario medio en 2021 de 29.866 (un 117,7 % del salario medio nacional). En estas actividades el salario medio a jornada completa se incrementó, respecto a 2019, un 7,5 %.

Estas cifras no informan suficientemente sobre la distribución de los salarios en los distintos sectores de la FeSMC dada la elevada agrupación de actividades utilizada en los datos proporcionados por el INE. En cualquier caso, señalan ámbitos de actividad con mayores dificultades para avanzar en una recuperación de la capacidad adquisitiva en los últimos años.

**EVOLUCIÓN DEL SALARIO MEDIO BRUTO ANUAL DE LAS PERSONAS ASALARIADAS A JORNADA COMPLETA SEGÚN AGRUPACIÓN SECTORIAL Y TOTAL. 2019-2021**



Fuente: Encuesta salarios EPA 2019, 2020, 2021. Elaboración propia a partir ficheros anonimizados.

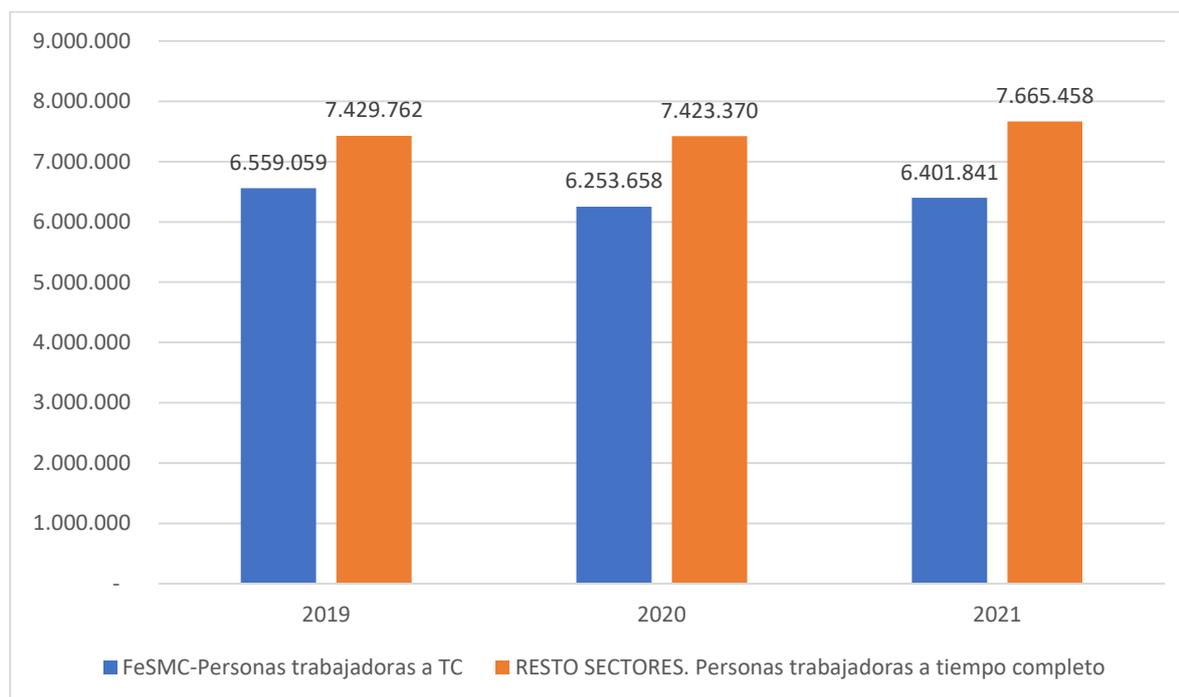
**La pérdida de empleo asalariado entre 2019 y 2020 afectó en mayor medida a las actividades incluidas en el ámbito de actuación de FeSMC.** En el año 2021 se alcanza la cifra de 8.220.813 personas asalariadas en el sector de servicios privados, un 3 % aún por debajo del alcanzado en 2019.

En el resto de los sectores (agrario, industria y construcción y servicios públicos) se ha producido un incremento neto del empleo en ese mismo período: en 2021 el volumen total de empleo asalariado llegó hasta las 8.380.714 personas, un 2 % más que en 2019.

**En el sector de los servicios privados la proporción de personas que trabajan a tiempo completo es significativamente más baja.**

**En 2019 un 77,4 % de las personas asalariadas trabajaba a tiempo completo, prácticamente la misma que en 2021 (77,9 %).** En el conjunto del resto de sectores la proporción llega hasta el 91,5 % en 2021 (90,7 % en 2019).

## EVOLUCIÓN DEL NUMERO DE PERSONAS ASALARIADAS A JORNADA COMPLETA. FeSMC Y RESTO DE SECTORES. 2019-2021



Fuente: Encuesta salarios EPA 2019, 2020, 2021. Elaboración propia a partir ficheros anonimizados.

En el conjunto de las actividades de **FeSMC un 20,2 % del total de las personas asalariadas trabajó menos de 30 horas semanales en 2021**, con un salario medio bruto anual de 9.081 euros. En el resto de sectores, esa cifra se queda en el 7,6% con un salario medio de 12.508 euros brutos anuales. Es decir que **hay un mayor número de personas con contratos a tiempo parcial de un número reducido de horas y con salarios más bajos en los sectores de FeSMC.**

Adicionalmente, un 16,9 % de las personas asalariadas, en el conjunto de las actividades de FeSMC, trabajaron **entre 30 y 39 horas semanales**; la proporción ascendió hasta el 39,3 % en el resto de los sectores.

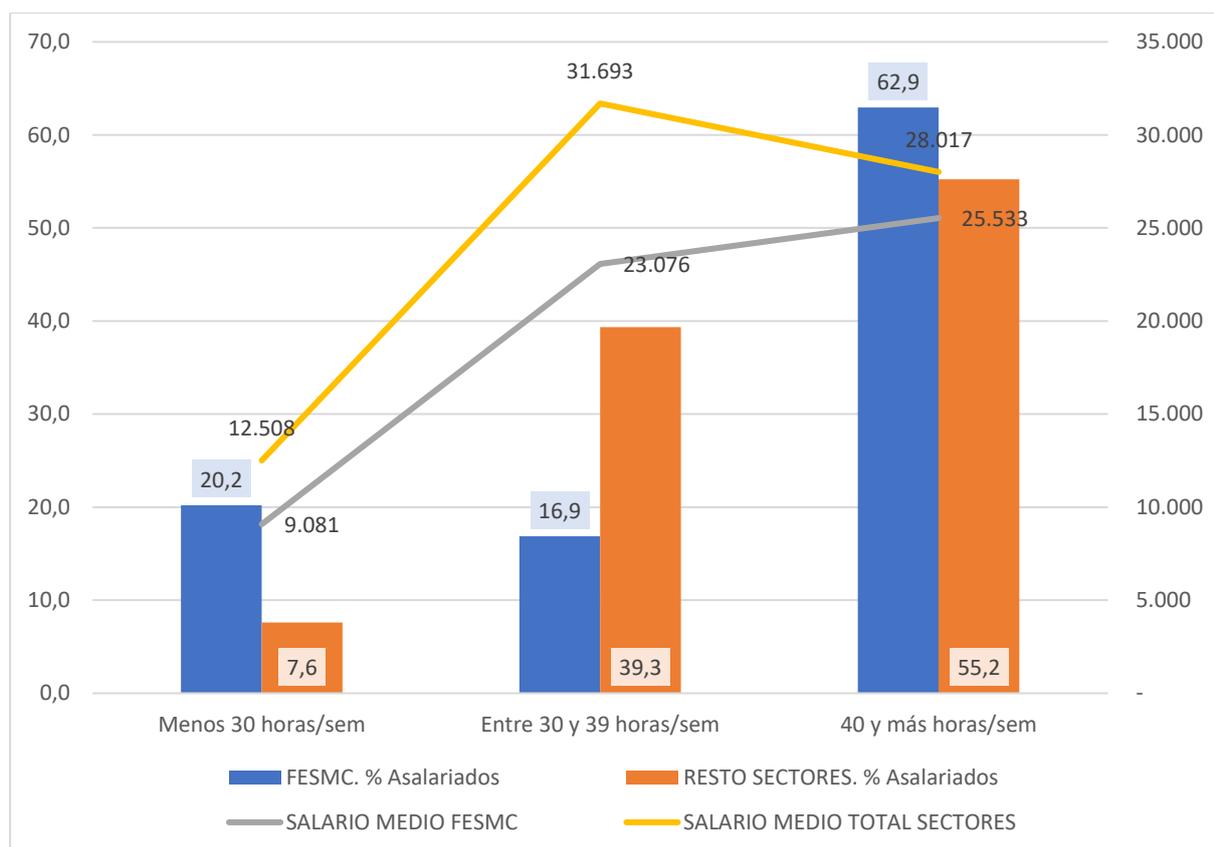
**La mayor parte de las personas asalariadas trabajó 40 o más horas semanales.** Esa mayoría es del 62,9 % en los sectores de la FeSMC y del 55,2% en el resto de los sectores.

**La relación entre tiempo de trabajo y salario queda claramente condicionada por el sector de actividad. Para todos los tramos de jornada el salario medio bruto anual en el conjunto de los sectores de FeSMC queda por debajo del resto de los sectores.** La diferencia mayor se aprecia entre quienes trabajan entre 30 y 39 horas semanales: de media los trabajadores y trabajadoras del resto de los sectores cobran 31.693 euros. En los sectores de FeSMC la media se queda en 23.076, 8.617 euros menos.

**La mayor duración de la jornada anual y el uso intensivo de los contratos a tiempo parcial en el sector de servicios privados contribuye a una mayor pobreza salarial de las personas trabajadoras.**

De hecho, cuando las horas trabajadas son de al menos 40 horas semanales (jornada en la que trabajan el mayor número de personas asalariadas) las diferencias en la media salarial disminuyen: 28.017 euros brutos anuales en el resto de sectores y 25.533 en el conjunto de actividades incluidas en FeSMC.

**PROPORCIÓN DE PERSONAS ASALARIADAS (Eje izquierdo) SEGÚN Nº DE HORAS QUE TRABAJA A LA SEMANA Y SALARIO MEDIO (Eje derecho) 2021. FeSMC Y RESTO DE SECTORES**

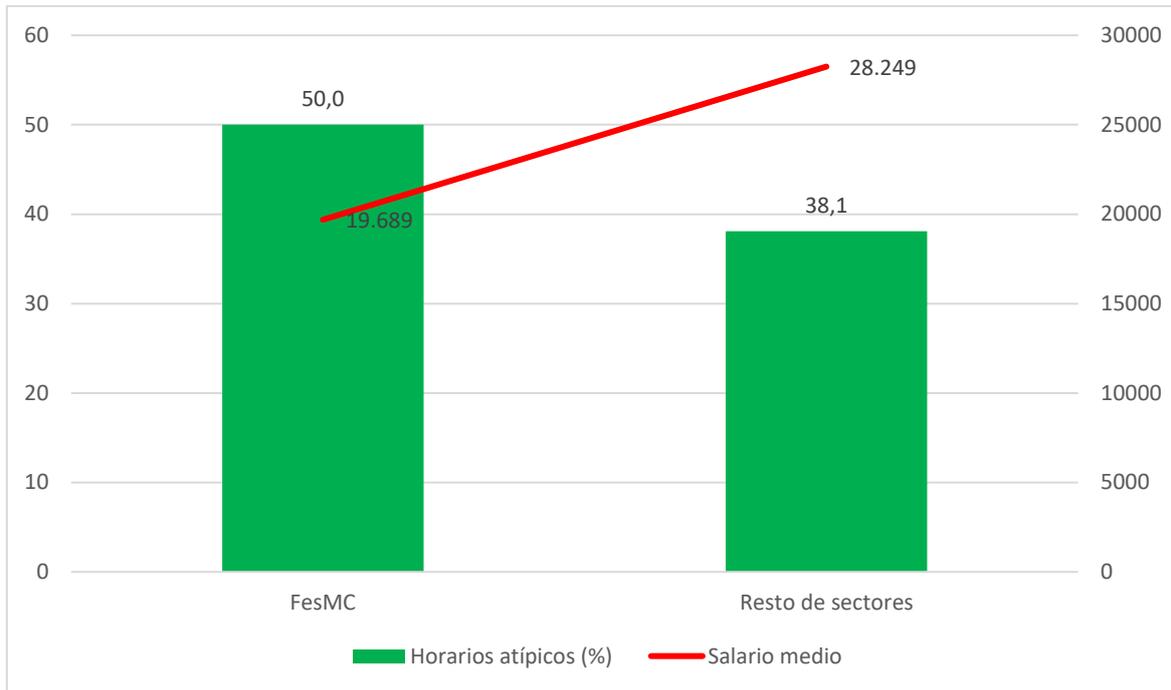


Fuente: Encuesta salarios EPA 2021. Elaboración propia a partir ficheros anonimizados.

**A este uso intensivo del contrato a tiempo parcial se añade la peor remuneración por la realización de jornadas atípicas (turnos, nocturnidad, jornadas partidas, festivos, etc.).**

Un 50 % de las personas asalariadas en alguna actividad incluida en FeSMC tiene una ordenación del tiempo de trabajo *atípico*, con un salario medio de 19.689 euros brutos anuales. En el resto de los sectores la proporción de personas asalariadas con ese tipo de ordenación de la jornada desciende hasta el 38,1 %, a las que les corresponde un salario medio de 28.249 euros brutos anuales.

**PROPORCIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS (Eje izquierdo) SEGÚN REALIZACIÓN HORARIO ATÍPICO Y SALARIO MEDIO (Eje derecho) 2021. FeSMC Y RESTO SECTORES**



Fuente: Encuesta salarios EPA 2021. Elaboración propia a partir ficheros anonimizados.

### 3. EL IMPACTO DEL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL

Entre 2019 y 2021 el número de personas con una remuneración inferior al Salario Mínimo Interprofesional (SMI), con jornada a tiempo completo, aumentó un 67,6 % (desde las 514.815 en 2019 a las 862.886 en 2021 personas asalariadas en el total de la actividad económica).

**En el conjunto de los sectores de FeSMC, la proporción de personas que trabajando a jornada completa ganaban por debajo del SMI ha crecido un 62 % (de las 355.169 en 2019 a las 575.430 en 2021).**

**Las estimaciones para 2022 y 2023 arrojan un número de beneficiarios creciente<sup>1</sup>. Así la subida del SMI en 2023 a 15.120 euros brutos anuales implicaría que 1.912.011 personas asalariadas a tiempo completo se verían beneficiadas.** En el conjunto de sectores de la FeSMC la cifra alcanzaría a 1.235.213, un 65 % del total.

Aunque la cifra exacta no la podemos determinar, es un indicativo de cómo las subidas salariales pactadas y la congelación de salarios en muchas empresas pendientes de la negociación se están quedando muy por detrás de los incrementos del SMI dando lugar a un creciente número de personas que ven mejorados su salario gracias al SMI y no a las subidas pactadas y/o aplicadas en las empresas.

#### EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS ASALARIADAS CONTABILIZADAS Y ESTIMADAS (2022 Y 2023) A JORNADA COMPLETA QUE COBRAN MENOS DEL SMI. 2019-2023<sup>2</sup>. VALORES ABSOLUTOS Y % SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS ASALARIADAS A JORNADA COMPLETA

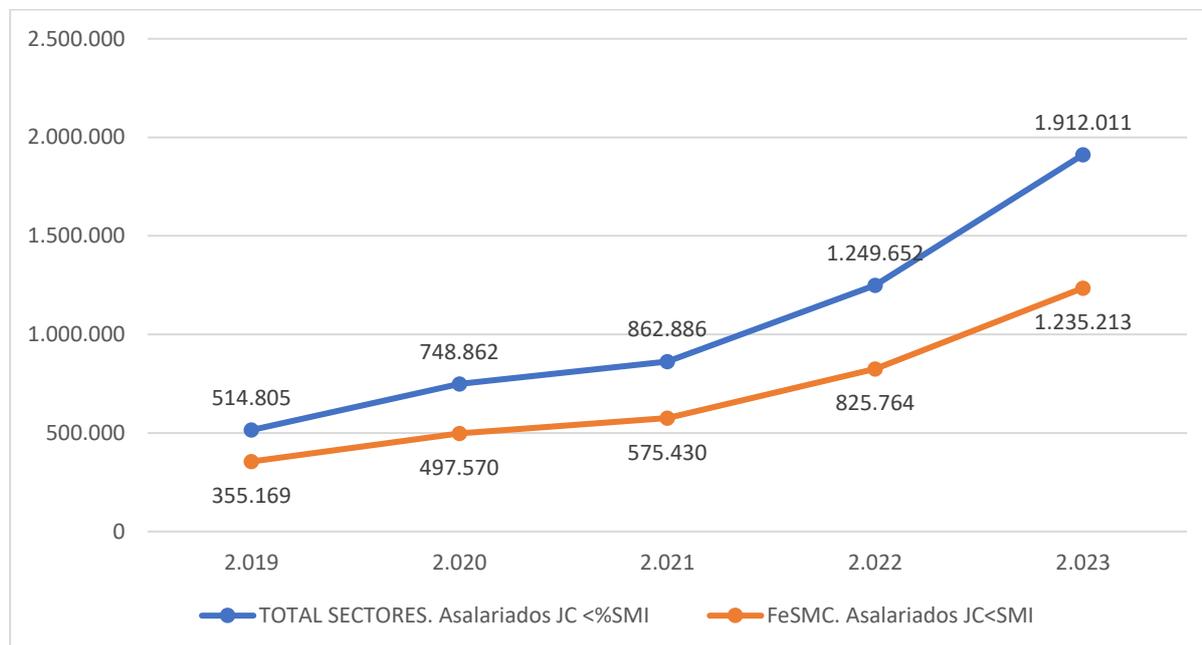
AÑOS	TODOS LOS SECTORES		FeSMC	
	Nº ASAL. JC< SMI	% /T.ASAL JC	Nº ASAL. JC< SMI	% TOTAL ASAL JC
2019	514.805	3,7	355.169	3,5
2020	748.862	5,3	497.570	4,8
2021	862.886	6,1	575.430	5,6
2022	1.249.652	8,9	825.764	8,0
2023	1.912.011	14	1.235.213	12

Fuente: Encuesta salarios EPA 2019, 2020, 2021. Elaboración propia a partir ficheros anonimizados.

<sup>1</sup> La encuesta salarios EPA que se analiza es de 2021. La estimación se hace con el número, distribución y cuantías de los salarios de ese año.

<sup>2</sup> Los datos correspondientes a 2019, 2020 y 2021 resultan del análisis específico de los ficheros anonimizados de la encuesta anual de EPA Salarios para cada uno de esos años. Para los años 2022 y 2023 se estiman, manteniendo las mismas proporciones, a partir de los datos de 2021.

## EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS ASALARIADAS CONTABILIZADAS Y ESTIMADAS (2022 Y 2023) A JORNADA COMPLETA QUE COBRAN MENOS DEL SMI. 2019-2023



Fuente: Encuesta salarios EPA 2019, 2020, 2021. Elaboración propia a partir ficheros anonimizados.

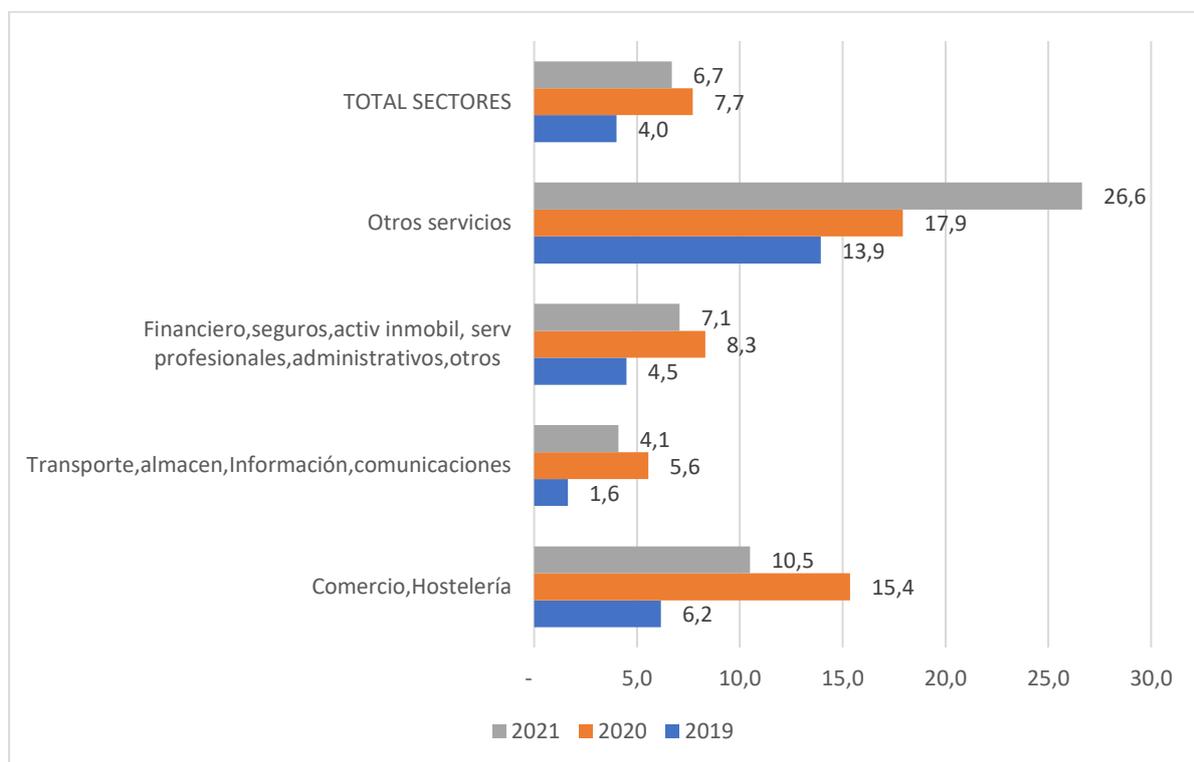
Si la media de personas con rentas salariales inferiores al SMI se sitúa en el 6,7 % del total de personas asalariadas a jornada completa en 2021, la proporción es de poco más de una de cada cuatro personas asalariadas en *Otros Servicios*<sup>3</sup>. En este sector se produce el mayor incremento de personas afectadas por el SMI. En 2019 la proporción fue del 3,9 % de personas por debajo del SMI de ese año, en 2021 subió hasta el 26,6 %.

En el resto de las agrupaciones sectoriales destaca el aumento respecto a 2019 en *Comercio-Hostelería* (del 6,2 % de personas con rentas inferiores al SMI en 2019, al 10,5 % en 2021, después de alcanzar en 2020 el 15,4 %).

En general, se produce un incremento del número de personas con ingresos inferiores al SMI fijado para cada uno de los años y que, por tanto, son susceptibles de beneficiarse del incremento fijado para ese salario.

<sup>3</sup> Bajo el epígrafe de *Otros servicios*, se incluyen *Actividades de creación, artísticas y espectáculos 90, Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales(91), Actividades de juegos de azar y apuestas(92), Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento(93), Actividades asociativas (94), Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico (95), Otros servicios personales (96); Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico (97), Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales (99). Del total de personas asalariadas incluidas (1.148.400) en estas actividades, el 49 % corresponde a Empleadas de hogar.*

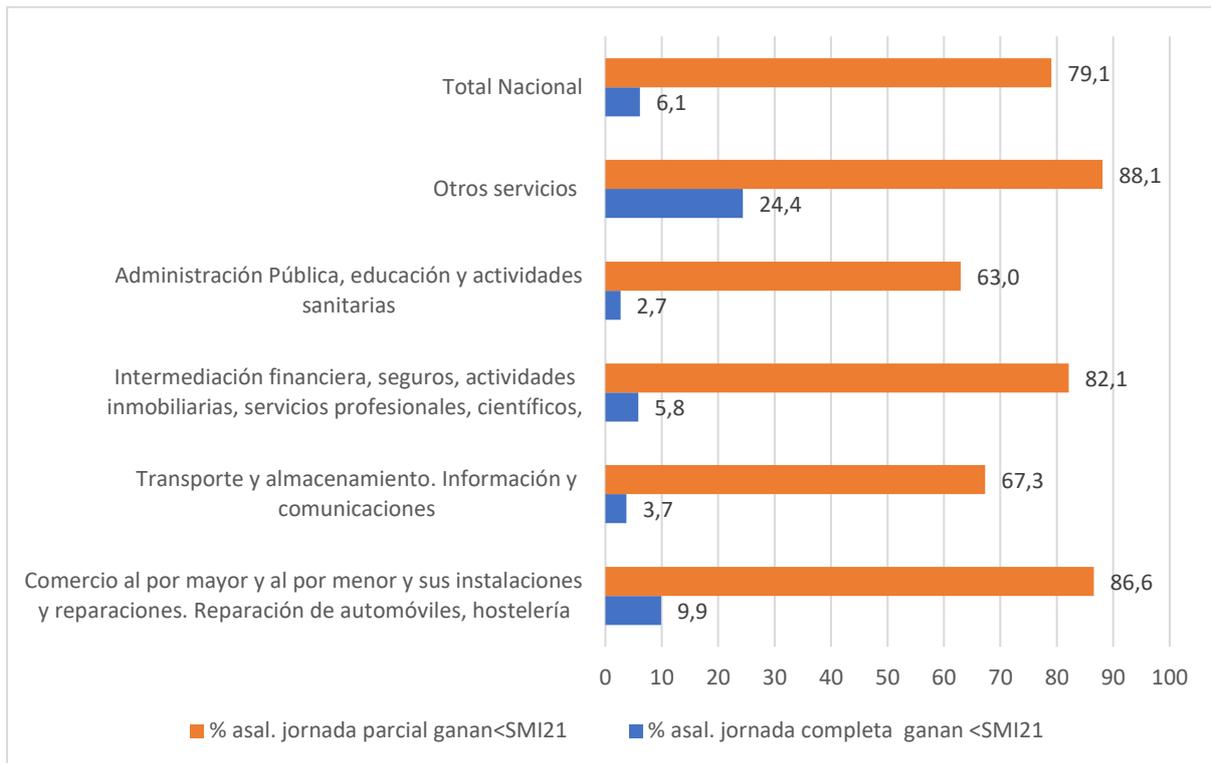
**EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE PERSONAS ASALARIADAS A JORNADA COMPLETA QUE OBTUVIERON UN SALARIO MEDIO IGUAL O INFERIOR AL SMI. 2019 -2021**



Fuente: Encuesta salarios EPA 2019, 2020, 2021. Elaboración propia a partir ficheros anonimizados.

Por otra parte, **el mayor alcance que tiene en los sectores de FeSMC la jornada a tiempo parcial** (que llega hasta el 43,4 % de las personas asalariadas en *Otros Servicios* y al 23,4 % en el los sectores de *Comercio y Hostelería*) hace que 1.872.494 personas con jornada parcial obtengan por el trabajo realizado un salario inferior al SMI y que buena parte de las mismas se vean beneficiadas de estos incrementos en proporción al tiempo trabajado.

## PERSONAS CON SALARIOS INFERIORES AL SMI 2021 SEGÚN SECTOR Y TIPO DE JORNADA (%)



Fuente: Encuesta salarios EPA 2021. Elaboración propia a partir fichero anonimizado.

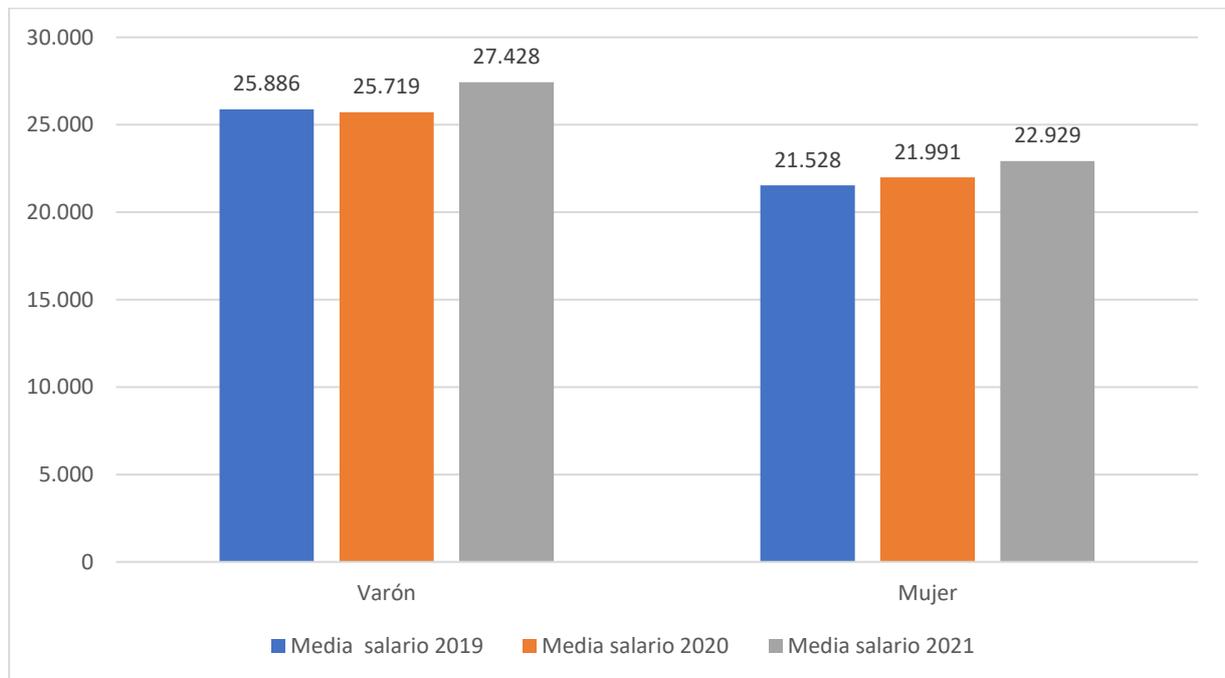
## 4. SALARIO MEDIO Y CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

### 4.1. Sexo

El salario medio entre los hombres que trabajaron a jornada completa alcanzó la cifra de 27.428 euros anuales brutos en 2021, un 6 % más que en 2020.

Entre las mujeres con ese mismo tipo de jornada, la cifra se quedó un 16,2 % por debajo: 22.929 euros, un 6,5 % más que en 2020. La diferencia en el salario medio creció de los 4.358 euros en 2019 a los 4.499 euros en 2021 (141 euros más).

#### EVOLUCIÓN DEL SALARIO MEDIO BRUTO ANUAL DE LAS PERSONAS ASALARIADAS A JORNADA COMPLETA SEGÚN SEXO. FeSMC. 2019-2021



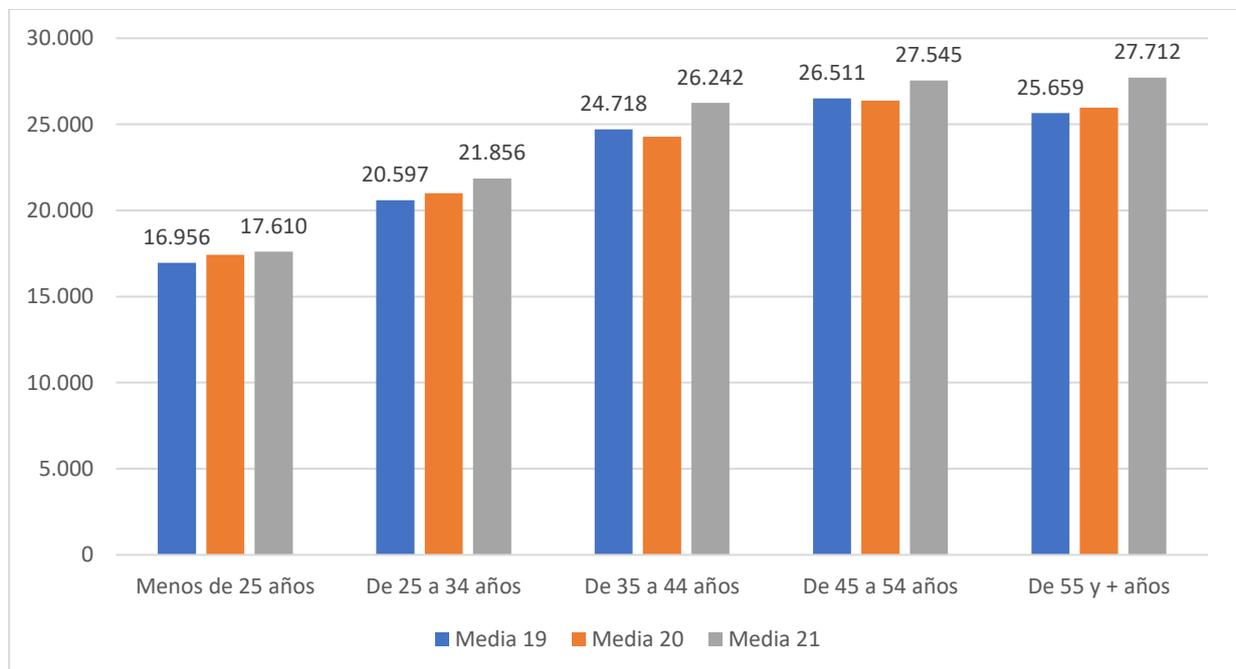
Fuente: Encuesta salarios EPA 2021. Elaboración propia a partir fichero anonimizado.

## 4.2. Edad

A medida que aumenta la edad, aumenta también el salario medio bruto anual percibido por las personas que trabajan a tiempo completo: desde los 17.610 euros anuales de las personas con menos de 25 años a los 27.712 euros, de media, de las que cuentan con 55 o más años.

Entre 2019 y 2021 las personas asalariadas de mayor edad han tenido un incremento de su salario del 8 %, frente al 3,9 % de incremento del salario medio entre las más jóvenes.

### EVOLUCIÓN DEL SALARIO MEDIO BRUTO ANUAL DE LAS PERSONAS ASALARIADAS A JORNADA COMPLETA SEGÚN GRUPO DE EDAD. FeSMC. 2019-2021



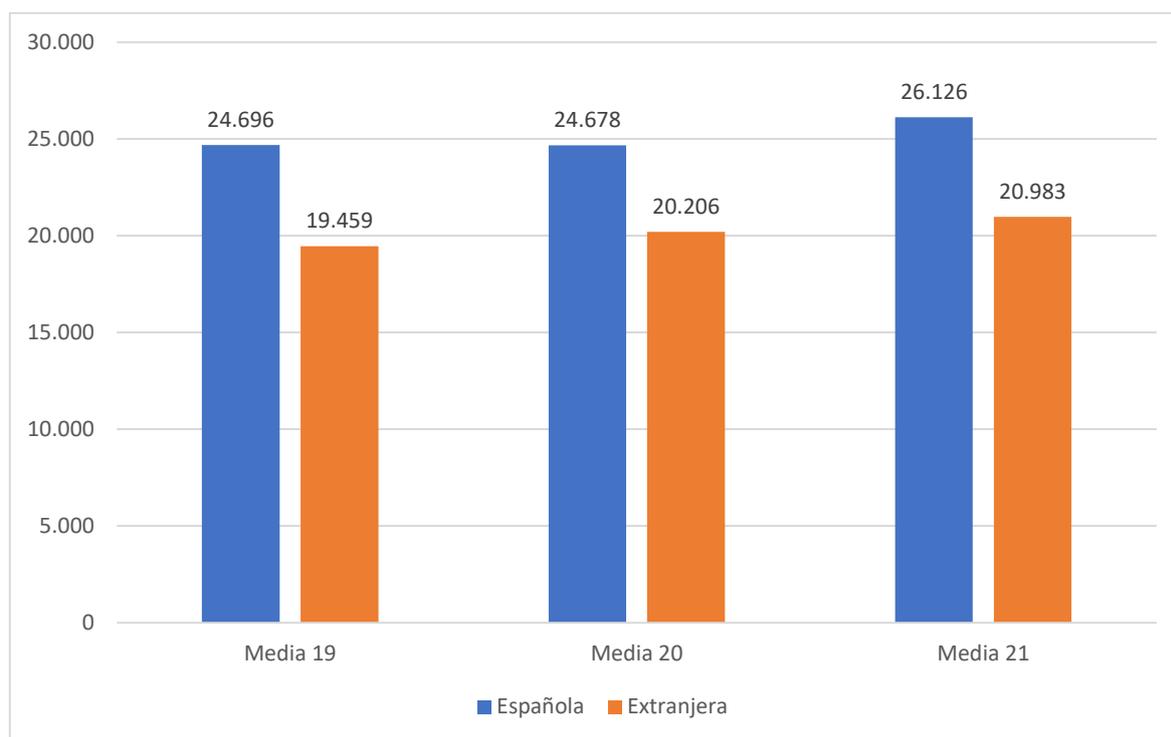
Fuente: Encuesta salarios EPA 2021. Elaboración propia a partir fichero anonimizado.

## 4.3. Nacionalidad

Las personas asalariadas con nacionalidad extranjera que trabajan a jornada completa en alguno de los sectores de FeSMC ganan de media 5.143 euros anuales menos que las personas trabajadoras con nacionalidad española en 2021.

Esta diferencia ha descendido ligeramente desde 2019 debido al mayor incremento del salario medio entre las personas extranjeras (un 7,8 % frente al incremento medio del 5,8 %). El efecto del SMI entre los trabajadores y trabajadoras extranjeras ha permitido acortar esa distancia.

## EVOLUCIÓN DEL SALARIO MEDIO BRUTO ANUAL DE LAS PERSONAS ASALARIADAS A JORNADA COMPLETA SEGÚN NACIONALIDAD. FeSMC. 2019-2021



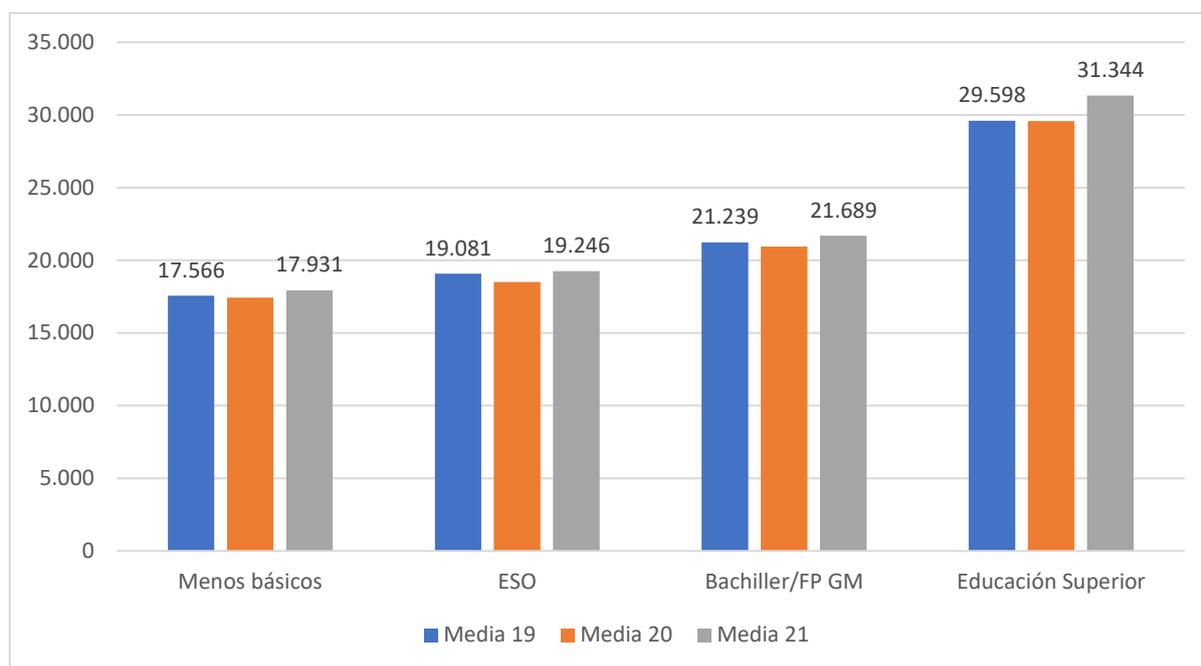
Fuente: Encuesta salarios EPA 2019, 2020, 2021. Elaboración propia a partir fichero anonimizado.

### 4.4. Nivel de formación

Las personas con Educación Superior se benefician de un mayor incremento salarial: en 2021 el salario medio fue un 5,9 % superior al de 2019, alcanzando la cifra de 31.344 euros brutos anuales entre quienes trabajaron a jornada completa.

**Ha aumentado la diferencia salarial entre las personas con estudios más bajos y los que cuentan con estudios universitarios:** así entre las personas con estudios equivalentes a ESO y las que contaban con estudios superiores fue en 2019 de 10.517 euros y en 2021 de 12.098 de media.

## EVOLUCIÓN DEL SALARIO MEDIO BRUTO ANUAL DE LAS PERSONAS ASALARIADAS A JORNADA COMPLETA SEGÚN NACIONALIDAD. FeSMC. 2019-2021



Fuente: Encuesta salarios EPA 2019,2020, 2021. Elaboración propia a partir fichero anonimizado.

### 4.5. Ocupación

En el conjunto de actividades de la FeSMC, el 25,4 % tiene una ocupación de **Trabajador/a de servicios** (*camareros/as; dependientes; cocineros/as; peluqueros/as...*). Ese porcentaje fue del 28,3 % en 2019. Entre ambos años **disminuye el número de personas con este puesto de trabajo a tiempo completo en un 12,5 %**.

Las personas con esta ocupación experimentan **una subida del salario medio tan sólo del 0,2 %**, que pasa de 17.914 en 2019 a 17.942 euros en 2021 (a tiempo completo).

También se reduce el número de personas con **Ocupaciones elementales** (**peones, personal auxiliar**). Su salario medio alcanzó la cifra de los **17.153 euros en 2021, un 0,8 % menos que en 2019**.

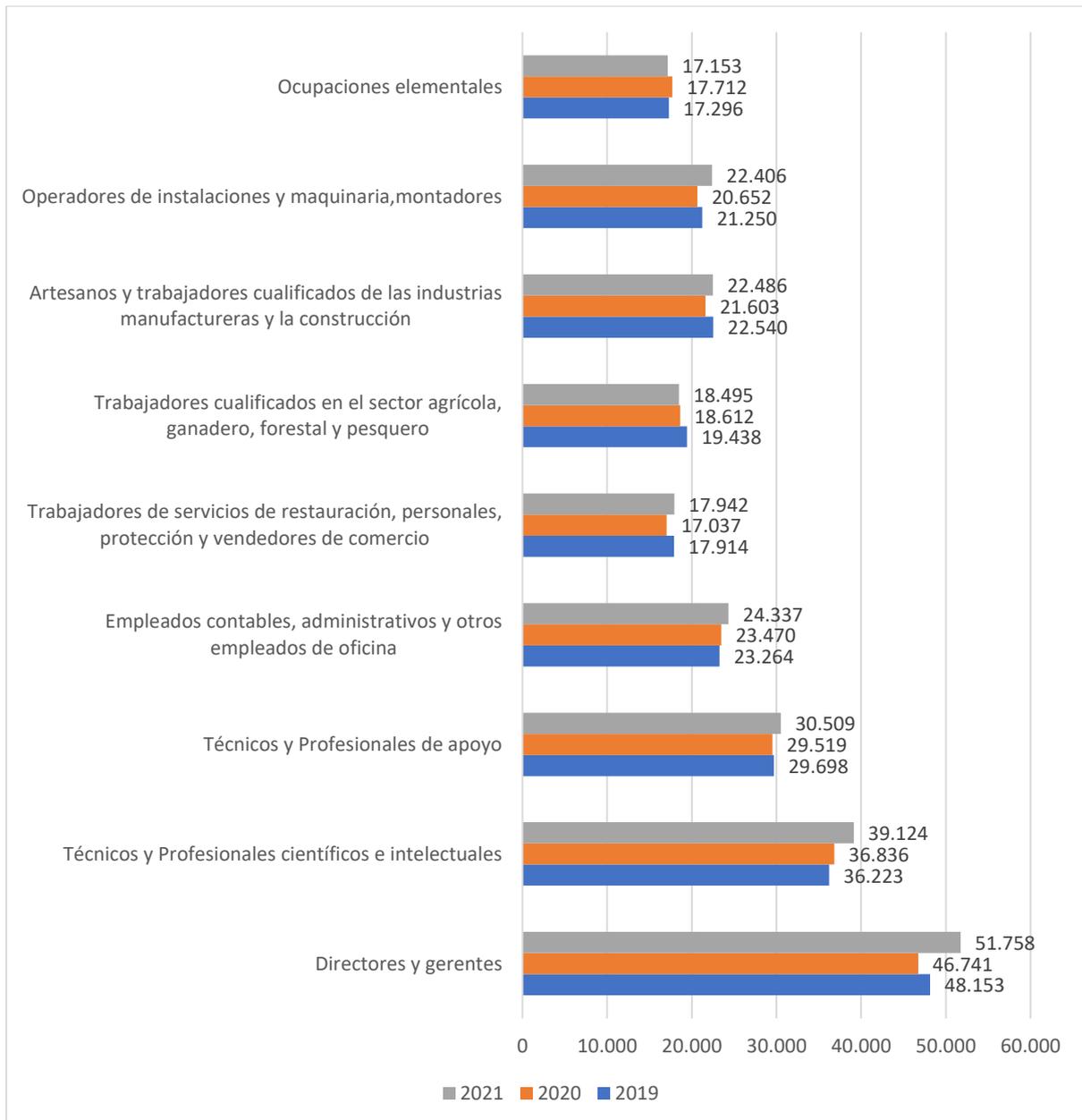
Estas dos ocupaciones que suman el 38 % de las personas asalariadas en el sector de servicios privados pierden empleo, se benefician en menor medida de los incrementos salariales y ven acortadas las diferencias salariales entre ambos.

También se reduce entre 2019 y 2021 el número de personas con un puesto de *Operadores e instalaciones* en la que se ubican la totalidad de **conductores y conductoras** (en 2021 hay un 6,5 % menos que en 2019). El salario medio de esta ocupación alcanzó los 22.406 euros brutos anuales, un 5,4 % más que en 2019.

**Las ocupaciones que más crecen, entre 2019 y 2021**, en los sectores de FeSMC son las de **Técnicos y Profesionales científicos e intelectuales** (aumenta un 13,1 %) y la de los **Técnicos y**

**profesionales de apoyo** (un 7,6 %); entre ambas suman en el 2021 el 27,4 % de todas las personas asalariadas en el sector servicios. Las personas con la primera de las ocupaciones alcanzan un salario medio a jornada completa de 39.124 euros anuales, que supone un 8 % más en 2021 respecto a 2019. Entre los y las Técnicas de apoyo, la remuneración media anual se queda en 30.509 euros en 2021, un 3,4 % más que dos años antes.

**EVOLUCIÓN DEL SALARIO MEDIO BRUTO ANUAL DE LAS PERSONAS ASALARIADAS A JORNADA COMPLETA SEGÚN OCUPACIÓN. FeSMC. 2019-2021**



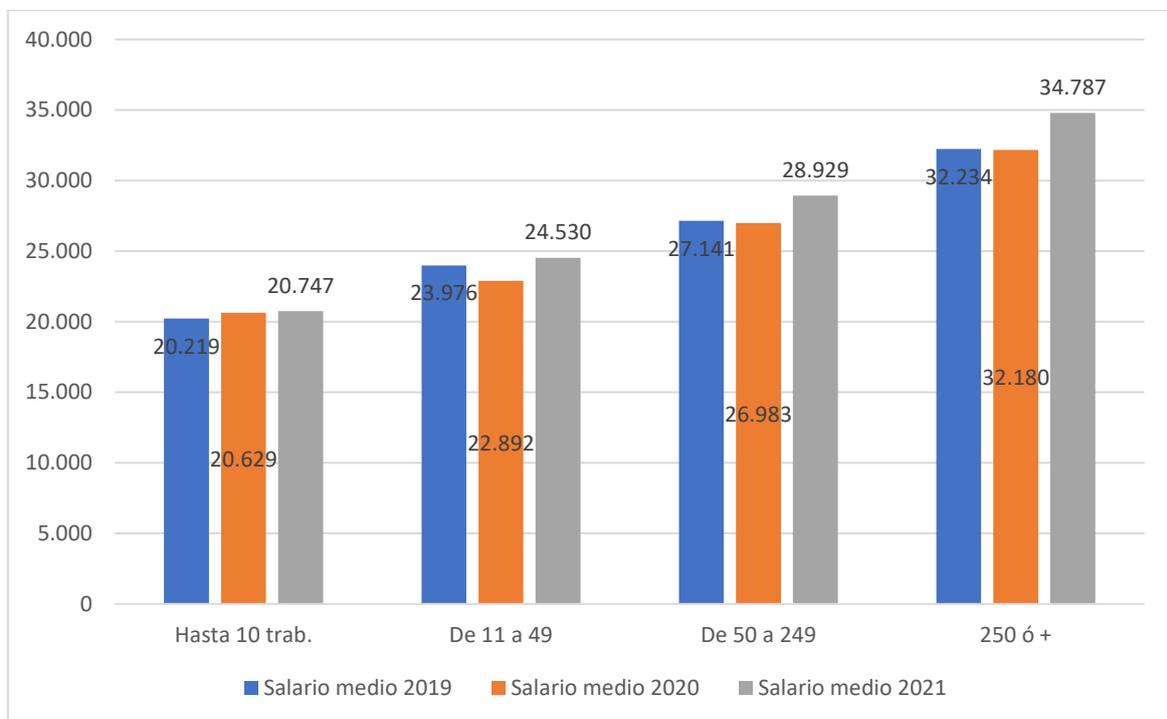
Fuente: Encuesta salarios EPA 2019, 2020 y 2021. Elaboración propia a partir ficheros anonimizados.

## 5. SALARIO MEDIO Y TAMAÑO DE LAS EMPRESAS

A mayor tamaño de empresa, mayor es el salario: una persona asalariada que trabaja en una empresa de hasta 10 personas en plantilla ganó en 2019, 20.219 euros (un 63 % de las ganancias media de la persona que trabajó ese mismo año en una empresa de 250 o más personas trabajadoras). Dos años después el salario medio sólo había subido un 2,6 %.

No sólo los salarios son más bajos cuanto menor es el tamaño de empresa, sino que la mejora salarial es también mucho menor: así, entre 2019 y 2021 el salario medio de las personas que trabajaron en empresas de hasta 10 personas en plantilla creció un 2,6 %; entre las personas asalariadas en empresas de 250 y más personas trabajadoras el incremento fue del 7,9 %.

### EVOLUCIÓN DEL SALARIO MEDIO BRUTO ANUAL DE LAS PERSONAS ASALARIADAS A JORNADA COMPLETA SEGÚN TAMAÑO DE LA EMPRESA. FeSMC. 2019-2021



Fuente: Encuesta salarios EPA 2019, 2021 2020. Elaboración propia a partir ficheros anonimizados.

Si tomamos como referencia el total de sectores, esa misma persona que trabaja en una empresa pequeña, gana el 61 % de la ganancia media anual de las personas que trabajan en empresas que emplean a 250 o más personas.

## 6. SALARIO MEDIO Y CONDICIONES DE TRABAJO

### 6.1. Tipo de contrato

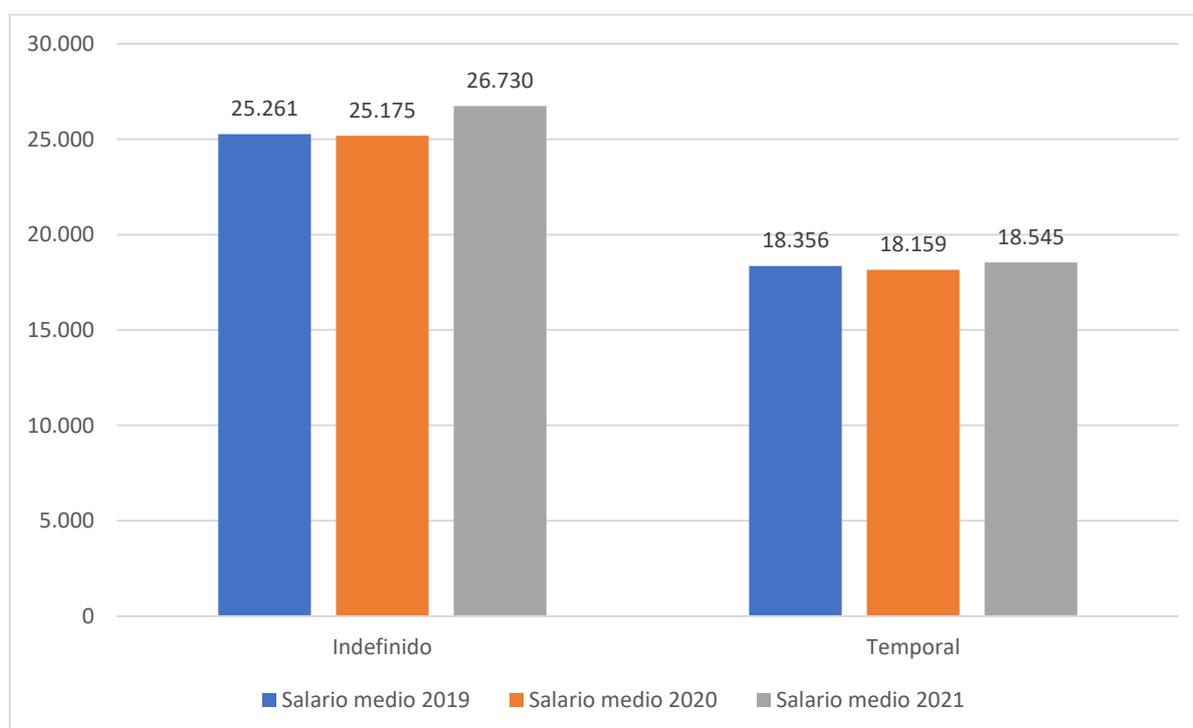
El número de personas asalariadas en el sector de servicios privados con un contrato temporal alcanzó la proporción del 16,5 % en 2021, su número se redujo en un 16,1 % respecto a 2019. El número de personas con contrato indefinido se mantuvo prácticamente igual, apenas un 1 % más. Sin embargo, crecen significativamente las diferencias salariales entre ambas modalidades contractuales (la composición sectorial tiene que ver en este aumento).

Así, las personas asalariadas a tiempo completo con contrato temporal apenas experimentan incrementos salariales de media: pasan de 18.356 a 18.545 euros entre 2019 y 2021.

Sin embargo, las personas con contrato indefinido experimentan, de media, una subida de su ganancia salarial del 5,8 %; de los 25.261 euros brutos anuales a los 26.730.

En general, **se produce un aumento de la brecha salarial entre personas con contrato indefinido y contrato temporal: entre 2019 y 2020 una persona con contrato indefinido a tiempo completo, ganó un 27 % más que la que lo hace con contrato temporal. En 2021, la diferencia respecto a 2019 aumenta hasta el 30,6 %.**

#### EVOLUCIÓN DEL SALARIO MEDIO BRUTO ANUAL DE LAS PERSONAS ASALARIADAS A JORNADA COMPLETA SEGÚN TIPO DE CONTRATO. FeSMC. 2019-2021



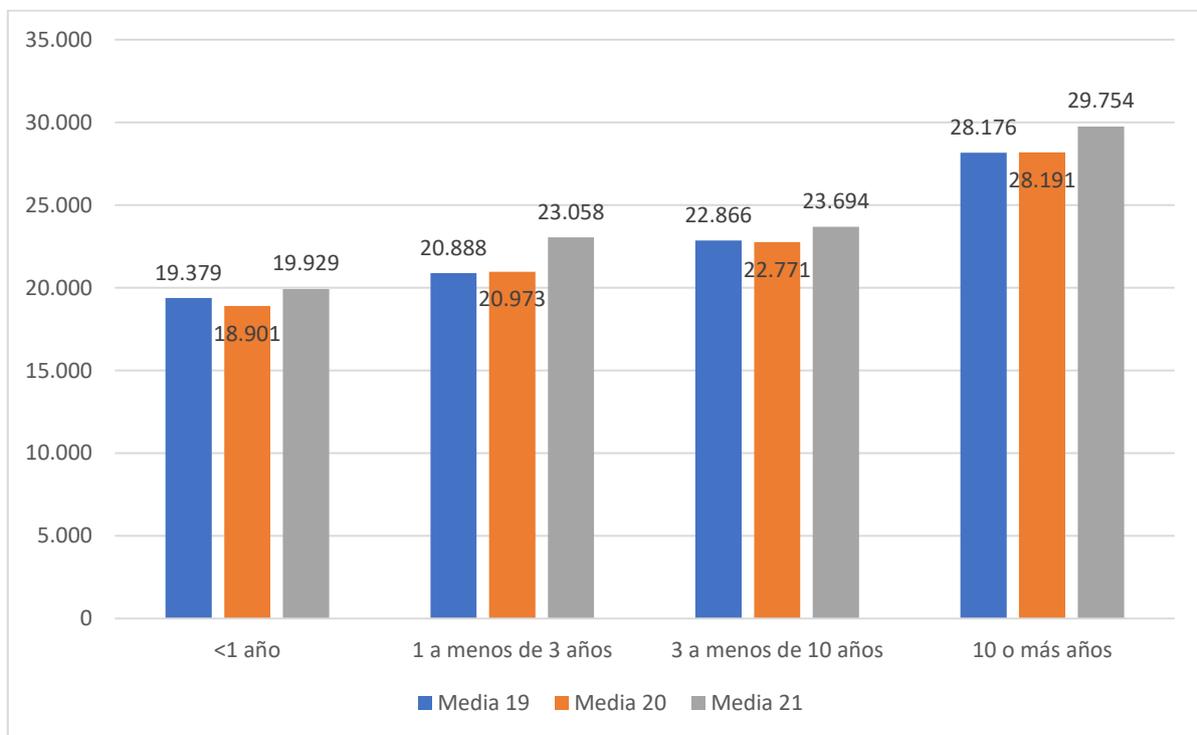
Fuente: Encuesta salarios EPA 2019, 2020 y 2021. Elaboración propia a partir ficheros anonimizados.

## 6.2. Antigüedad en la empresa.

El contrato indefinido va asociado a la posibilidad de acumular más antigüedad. Y a medida que esta crece, lo hace el salario medio. Así, en 2021 una persona con 10 o más años en la empresa alcanza un salario medio de 29.754 euros, que supone un 5,6 % más de lo ingresado en 2019. Sin embargo, la persona recién entrada en la empresa, con menos de un año de antigüedad, obtuvo en 2021 de media, 19.929 euros anuales de remuneración, un 2,8 % más que dos años antes.

El salto cuantitativo más alto entre ambos años se produce entre quienes tienen una antigüedad de entre 1 año y menos de 3.

### EVOLUCIÓN DEL SALARIO MEDIO BRUTO ANUAL DE LAS PERSONAS ASALARIADAS A JORNADA COMPLETA SEGÚN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA. FeSMC. 2019-2021

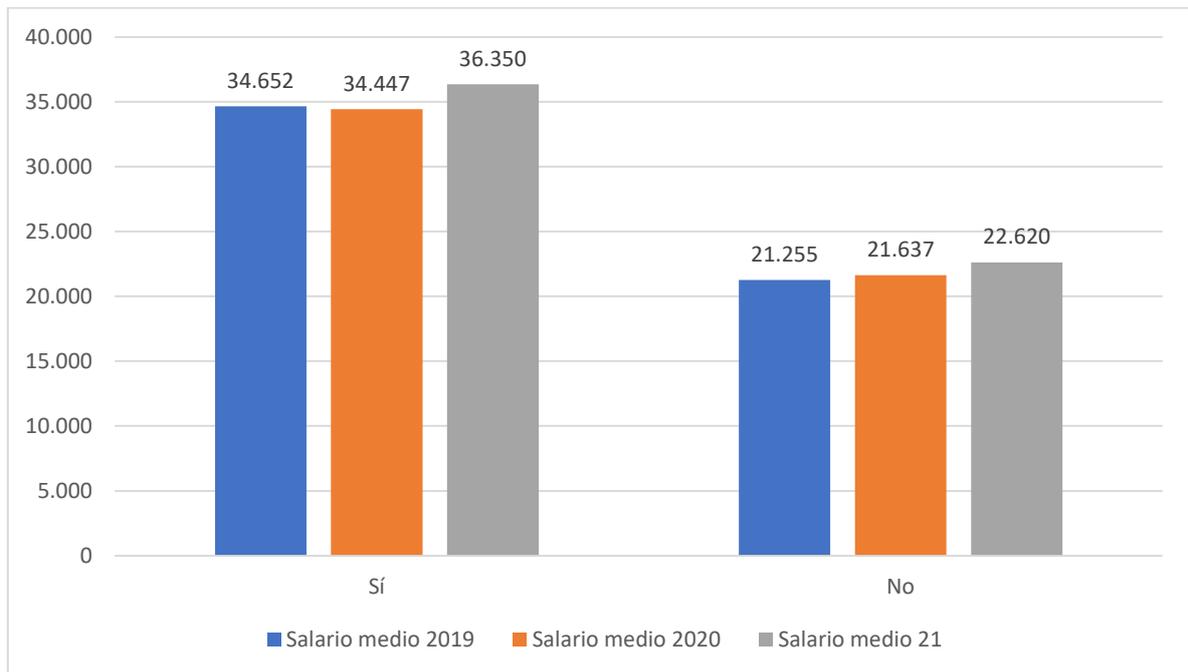


Fuente: Encuesta salarios EPA 2019, 2020 y 2021. Elaboración propia a partir ficheros anonimizados.

## 6.3. La función de mando

En 2019, un 20 % de las personas asalariadas a jornada completa en las actividades de FeSMC, desarrollaron funciones de mando y obtuvieron una retribución media de 34.652 euros. Dos años después, el porcentaje se mantiene (un 20,4 %) y el salario medio se incrementa un 4,9 % en ese período. Un incremento menor al experimentado por aquellos trabajadores y trabajadoras que no desarrollan esa función, quienes vieron aumentadas sus ganancias en un 6,4 %.

**EVOLUCIÓN DEL SALARIO MEDIO BRUTO ANUAL DE LAS PERSONAS ASALARIADAS A JORNADA COMPLETA SEGÚN SE REALICEN FUNCIONES DE MANDO O NO. FeSMC. 2019-2021**



*Fuente: Encuesta salarios EPA 2019, 2020 y 2021. Elaboración propia a partir ficheros anonimizados.*

## 7. EVOLUCIÓN DE LOS COSTES SALARIALES

La encuesta anual de salarios EPA no incluye la variable territorial. Por ello recurrimos a los datos publicados por el INE correspondientes a la Encuesta Anual de Coste Laboral (la última con datos de 2021) que nos permite una aproximación a la distribución territorial de los salarios, tomando en este caso como indicador los costes salariales<sup>4</sup> de las empresas. Adicionalmente, esta fuente proporciona una mayor desagregación de las actividades económicas (CNAE).

### 7.1. Costes salariales en las actividades de FeSMC

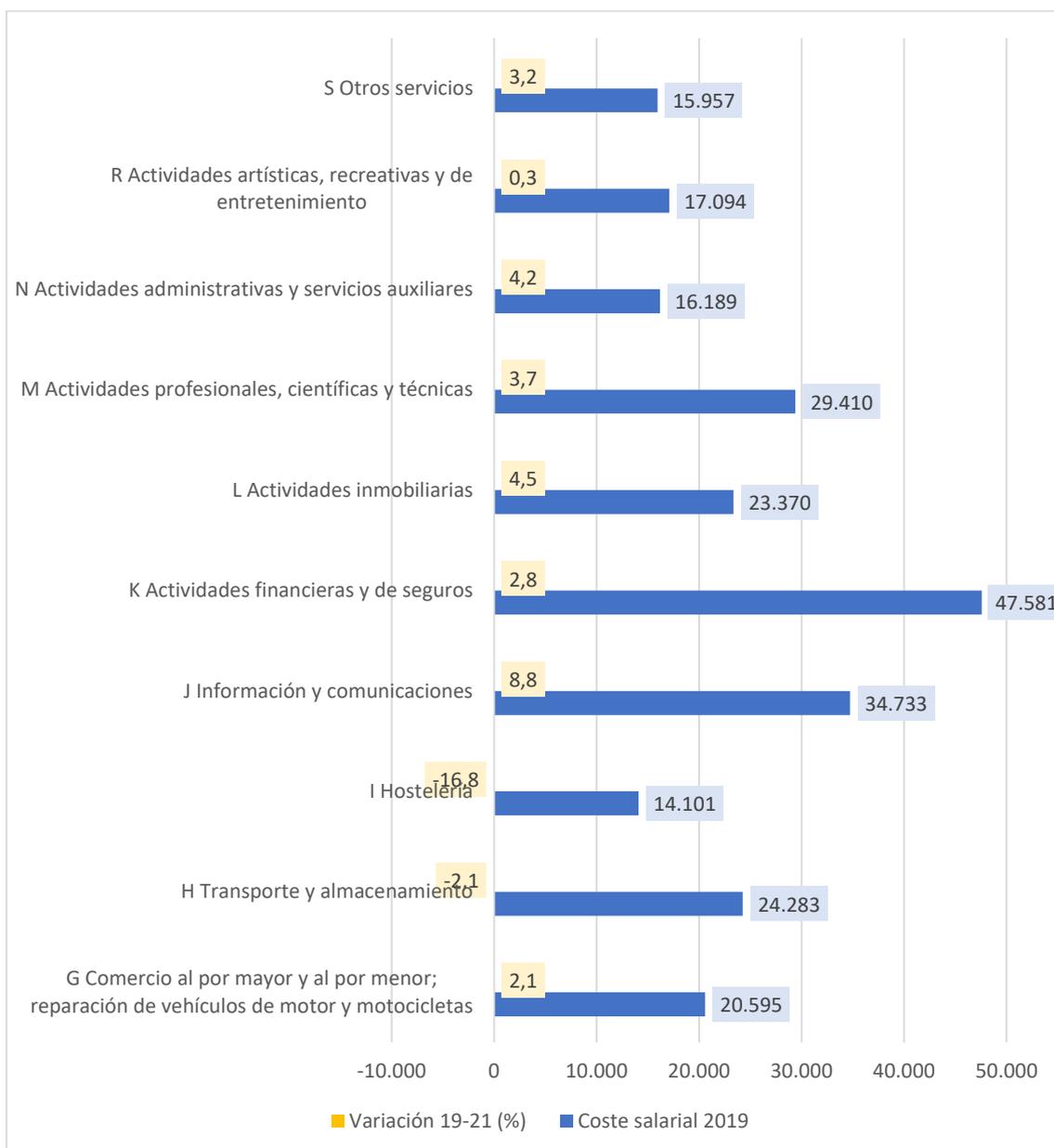
Tal como se refleja en el gráfico siguiente y para los sectores incluidos en FeSMC los costes salariales entre 2019 y 2021 han tenido en general una subida muy modesta con algunas excepciones. Destacan:

- *Actividades financieras y de seguros* que tiene en 2019 el mayor coste salarial con una cifra media de 47.580 euros por persona. Entre ese año y 2021 experimenta una subida del 2,8 %.
- El coste salarial medio en el conjunto de las actividades incluidas en *Información y comunicaciones* ascendió en 2019 a 34.732 euros. Dos años después había subido un 8,8 %.
- En el extremo contrario, está *Hostelería* con un coste salarial medio de 14.101 euros que dos años más tarde, en 2021 había descendido un 16,8 %. Y *Transportes y almacenamiento*, con un coste salarial de 24.282 euros de media y un descenso del 2,1 % dos años después.

---

<sup>4</sup> Comprende todas las percepciones económicas realizadas a las personas trabajadoras, en efectivo o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo. Las percepciones salariales comprenden: el Salario Base, los Complementos Salariales, Pagos por Horas Extraordinarias y/o Complementarias, Gratificaciones Extraordinarias y Salario en Especie. Pagos por Horas Extraordinarias y/o Complementarias: corresponden a los pagos por horas extras, tanto estructurales (por fuerza mayor) como no estructurales (voluntarias) y a los pagos por horas complementarias en el caso de los trabajadores a tiempo parcial. Gratificaciones Extraordinarias: son aquellas retribuciones que tienen una periodicidad en su percepción superior al mes: pagas extraordinarias, pagos por participación en beneficios, primas, objetivos y cualquier otro pago de carácter excepcional. Los Pagos Atrasados: son los pagos abonados en el mes de referencia pero devengados en periodos anteriores.

**COSTES SALARIALES MEDIOS ANUALES SEGÚN DIVISIÓN DE ACTIVIDAD 2019  
Y TASAS DE VARIACIÓN 2019-2021**



Fuente: INE. Encuesta Anual de Coste Laboral. 2021

Teniendo en cuenta que la inflación entre 2019 y 2021 ha sido del 6,8 % **prácticamente en todas las actividades incluidas se produce una disminución del coste salarial**, que va desde la reducción de 23,6 puntos porcentuales respecto al incremento de la inflación en *Hostelería* hasta los 2,3 puntos de diferencia en *Actividades Inmobiliarias*. Se trata de un indicador de la pérdida de poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras de los sectores de FeSMC.

Sólo en la división de *Información y comunicaciones* se produce un incremento 2 puntos del coste salarial sobre el incremento de la inflación entre 2019 y 2021.

## 7.2. Costes salariales por Comunidades Autónomas

Según los datos de la Encuesta Anual de Coste Laboral, Madrid (con 28.044 euros), País Vasco (27.483 euros), Navarra (25.474 euros) y Cataluña (27.484 euros) encabezan la cuantía del coste salarial por persona trabajadora y año. Todas ellas experimentan un crecimiento en 2021 respecto a 2019. Especialmente Madrid (4,6 % más) y Cataluña (3,4 %).

En el extremo opuesto, con los costes salariales más bajos en 2019, estaban Murcia (20.359 euros), Canarias (19.726 euros) y Extremadura (19.195 euros). Dos años después el coste salarial ha subido en Murcia un 7 % (la mayor subida de todo el territorio nacional). Canarias experimenta una reducción del coste salarial del 3,7 % y Extremadura tan sólo sube un 1,3 %.

Otras comunidades que experimentan una reducción del coste salarial por persona trabajadora y año son Baleares (un 2,3 % menos en 2021 respecto a 2019) y Cantabria (un 1,1 % menos).

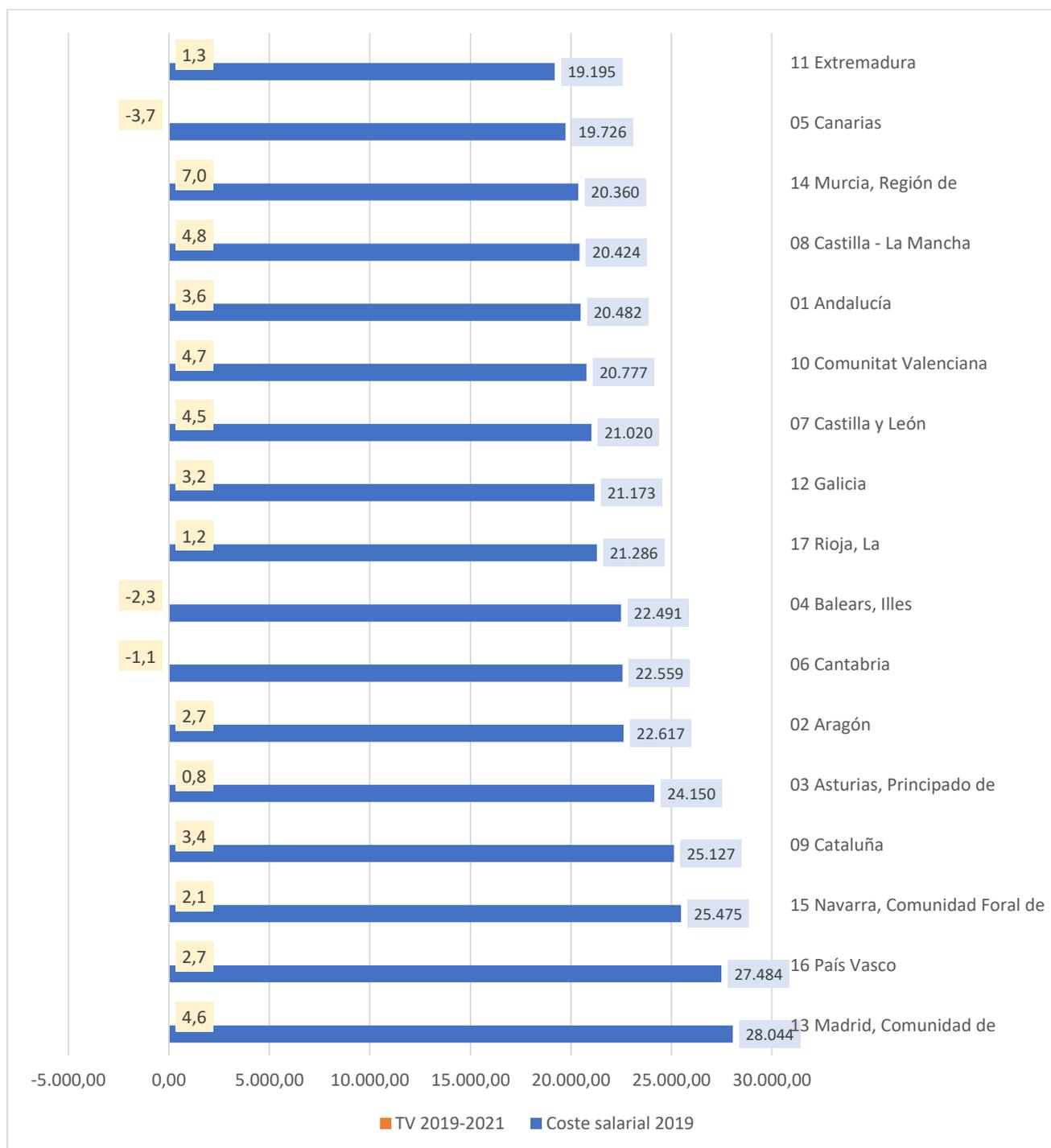
La composición sectorial de la población asalariada en la evolución de los costes salariales incide en esta evolución. Como hemos visto en *Hostelería* la reducción del coste salarial es del 23,6 % entre 2019 y 2021. Esta actividad tiene mayor alcance en Canarias y Baleares.

### COSTE SALARIAL SEGÚN CC.AA. (EUROS). TODOS LOS SECTORES (EXCEPTO SECTOR PRIMARIO). 2019-2021

CC.AA.	2019	2020	2021	VARIACIÓN (%) 19-21
Andalucía	20.482,05	20.322,15	21.218,95	3,6
Aragón	22.617,15	21.772,41	23.234,63	2,7
Asturias	24.149,77	23.687,35	24.349,02	0,8
Baleares	22.491,10	19.844,03	21.984,88	-2,3
Canarias	19.726,41	17.301,26	19.002,85	-3,7
Cantabria	22.558,61	21.928,59	22.299,82	-1,1
Castilla y León	21.020,38	20.896,48	21.968,28	4,5
Castilla - La Mancha	20.423,64	20.399,28	21.412,67	4,8
Cataluña	25.126,92	24.040,13	25.991,81	3,4
Comunitat Valenciana	20.776,63	20.192,92	21.751,09	4,7
Extremadura	19.195,05	18.482,91	19.435,81	1,3
Galicia	21.173,42	20.875,63	21.856,41	3,2
Madrid	28.044,04	27.774,94	29.333,42	4,6
Murcia	20.359,83	20.665,20	21.780,62	7,0
Navarra	25.474,50	25.441,52	26.016,27	2,1
País Vasco	27.483,75	26.958,09	28.228,74	2,7
La Rioja	21.285,75	20.609,92	21.535,29	1,2

Fuente: INE. Encuesta Anual de Coste Laboral. 2021

## COSTE SALARIAL SEGÚN CC.AA. 2019 (EUROS) Y VARIACIÓN 2019-2021 (%)



Fuente: INE. Encuesta Anual del Coste Laboral. 2021